

**Zarządzanie kompetencjami pracowników**  
**Semestr 2 / edycja 3 / edycja 4**

Termin	Godzina	Edycja 1 - Przedmiot	Prowadzący	Godz.	Sala	Edycja 2 - Przedmiot	Prowadzący	Godz.	Sala
<b>23.02.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-305	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-305	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-17
<b>24.02.2013</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Seminarium dyplomowe	dr inż. Agata Szmulik	2	RA-305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-305	Seminarium dyplomowe	dr inż. Agata Szmulik	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-305	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-305	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17
<b>09.03.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2	RA-305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-17	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji CW	mgr Anna Wojtowska	2	RA-305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-17	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji CW	mgr Anna Wojtowska	2	RA-305
<b>10.03.2013</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji CW	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2	RA-305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji CW	mgr Anna Wojtowska	2	RA-17	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2	RA-305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2	RA-17	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2	RA-17	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-305
<b>23.03.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA 21	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier CW	mgr Radosław Cieśla	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier CW	mgr Radosław Cieśla	2	RA 21	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier CW	mgr Radosław Cieśla	2	RA 21	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA 21	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier CW	mgr Radosław Cieśla	2	RA-17
<b>24.03.2013</b> <b>Niedziela</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-17

<b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	-	PRZERWA OBIADOWA		-	-
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-305	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-305	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-17
<b>13.04.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-17	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	11.10 - 12.40	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-17	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	-	PRZERWA OBIADOWA		-	-
	13.05 - 14.35	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-17	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	14.50 - 16.20	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-17	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-305
<b>14.04.2013</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-17	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	11.10 - 12.40	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-17	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	-	PRZERWA OBIADOWA		-	-
	13.05 - 14.35	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-17	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
<b>27.04.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	14.50 - 16.20	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2	RA-17	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-305
	9.25 – 10.55	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	11.10 - 12.40	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	-	PRZERWA OBIADOWA		-	-
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-305	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
<b>28.04.2013</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-305	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2	RA-17
	9.25 – 10.55	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje CW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	11.10 - 12.40	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje CW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	-	PRZERWA OBIADOWA		-	-
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2	RA-305	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje CW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
<b>11.05.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2	RA-305	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje CW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-17
	9.25 – 10.55	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2	RA-17	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-
	11.10 - 12.40	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2	RA-17	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	-	PRZERWA OBIADOWA		-	-
	13.05 - 14.35	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-17	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2	RA-305
14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			-	PRZERWA KAWOWA			-	

	14.50 - 16.20	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Macej Świeży	2	RA-17				
<b>12.05.2013</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-17	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-17	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-17	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20					Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Magdalena Urbańska	2	RA-305
<b>25.05.2013</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-305	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-305	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2	RA-305	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2	RA-305	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-17
<b>26.05.2013</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-17
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje ĆW	mgr Anna Baran	2	RA-17
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-305	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2	RA-17
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Aleksandra Sztabska	2	RA-305	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2	RA-17