

**Zarządzanie kompetencjami pracowników**  
**Semestr 2 / edycja 1 / edycja 2**

Termin	Godzina	Edycja 1 - Przedmiot	Prowadzący	Godz.	Sala	Edycja 2 - Przedmiot	Prowadzący	Godz.	Sala
<b>18.02.2012</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RA 305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 07
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RA 305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 07
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RA 07
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RA 07
<b>19.02.2012</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Seminarium dyplomowe	dr inż. Agata Szmulik	2g/W	RA 305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 07
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 305	Seminarium dyplomowe	dr inż. Agata Szmulik	2g/W	RA 07
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RA 07
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RA 305	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RA 07
<b>03.03.2012</b> <b>Sobota</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RB 08	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RB 13
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie talentami W	mgr Joanna Krypel	2g/W	RB 08	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RB 13
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RB 08	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RB 13
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RB 08	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RB 13
<b>04.03.2012</b> <b>Niedziela</b> <b>WSliZ</b> <b>Rzeszów</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RB 08	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje W	mgr Anna Baran	2g/W	RB 13
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RB 08	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RB 13
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RB 08	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RB 13
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RB 08	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RB 13
<b>17.03.2012</b> <b>Sobota</b>	9.25 – 10.55	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RA 07	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA			–	PRZERWA KAWOWA			–
	11.10 - 12.40	Zarządzanie talentami CW	mgr Joanna Krypel	2g/CW	RA 07	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-	–	PRZERWA OBIADOWA		-	–

WSliZ Rzeszów	13.05 - 14.35	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 07	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 07	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 305
18.03.2012 Niedziela WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 07	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 07	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 07	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 07	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/W	RA 305
31.03.2012 Sobota WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 305	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji CW	mgr Anna Wojtowska	2g/CW	RA 07
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 305	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji CW	mgr Anna Wojtowska	2g/CW	RA 07
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/CW	RA 305	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 07
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji W	mgr Anna Wojtowska	2g/CW	RA 305	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 07
01.04.2012 Niedziela WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55					Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 07
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 305	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 07
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 305	Budowanie i wdrażanie Systemu Ocen Pracowniczych w oparciu o kompetencje CW	mgr Anna Baran	2g/CW	RA 07
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Rynek celów W	mgr Robert Reinfuss	2g/W	RA 305				
21.04.2012 Sobota WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2g/CW	RA 145b	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 08
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2g/CW	RA 145b	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 08
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 13	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2g/CW	RA 145b
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 13	Rynek celów CW	mgr Robert Reinfuss	2g/CW	RA 145b
22.04.2012 Niedziela WSliZ	9.25 – 10.55	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 13	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje CW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/CW	RB 08
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 13	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje CW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/CW	RB 08
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	

Rzeszów	13.05 - 14.35	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RB 13	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 08
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RB 13	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RB 08
05.05.2012 Sobota WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RB 08	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/W	RB 13
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RB 08	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/W	RB 13
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/W	RB 08	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RB 13
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender W	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/W	RB 08	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RB 13
06.05.2012 Niedziela WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2g/W	RB 08	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/ĆW	RB 13
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2g/W	RB 08	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/ĆW	RB 13
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/ĆW	RB 08	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2g/W	RB 13
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Zarządzanie wiekiem i problematyka Gender ĆW	mgr Grzegorz Karpiuk	2g/ĆW	RB 08	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier W	mgr Radosław Cieśla	2g/W	RB 13
19.05.2012 Sobota WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RA 07	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier ĆW	mgr Radosław Cieśla	2g/ĆW	RA 305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RA 07	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier ĆW	mgr Radosław Cieśla	2g/ĆW	RA 305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier ĆW	mgr Radosław Cieśla	2g/ĆW	RA 07	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RA 305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Budowanie kompetencyjnych Ścieżek Karier ĆW	mgr Radosław Cieśla	2g/ĆW	RA 07	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje W	dr Maciej Świeży	2g/W	RA 305
20.05.2012 Niedziela WSliZ Rzeszów	9.25 – 10.55	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2g/ĆW	RA 07	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RA 305
	10.55 - 11.10	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	11.10 - 12.40	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2g/ĆW	RA 07	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RA 305
	12.40 – 13.00	PRZERWA OBIADOWA		-		PRZERWA OBIADOWA		-	
	13.05 - 14.35	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RA 07	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2g/ĆW	RA 305
	14.35 - 14.50	PRZERWA KAWOWA				PRZERWA KAWOWA			
	14.50 - 16.20	Coaching jako narzędzie doskonalące kompetencje ĆW	mgr Justyna Masłyk-Broniek	2g/ĆW	RA 07	Gra kierownicza	mgr Anna Baran	2g/ĆW	RA 305
<b>Razem:</b>							<b>220 godz. + 2 godz. Seminarium</b>		